

**План мероприятий по реализации Генерального соглашения
между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и
республиканскими объединениями работодателей
на 2022–2024 годы**

Обязательства	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Содействовать выполнению мероприятий, направленных на развитие национальной экономики, в рамках реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года	<ul style="list-style-type: none"> - Принять участие в работе межведомственной рабочей группы по проработке вопроса о создании Фонда содействия занятости. - Принять участие в разработке проекта ЗКР «О внесении изменений в Закон КР «О содействии занятости в КР», предусматривающего упрощение процедур оказания услуг безработным гражданам и ищущим работу. - Принять участие в разработке проекта Закона КР, предусматривающего внесение изменений в ТК КР, в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений. - Принять участие в проведении анализа действующего законодательства на соответствие международным трудовым нормам в сфере охраны материнства, в части регулирования вопросов назначения пособий по беременности и родам. 	<p>Отдел СЭЗТ ФПК</p> <p>Отдел СЭЗТ, Отдел правового обеспечения</p> <p>Отдел правового обеспечения, Отдел СЭЗТ</p> <p>Отдел СЭЗТ ФПК</p>	<p>Август-сентябрь 2022 г.</p> <p>IV квартал 2023 г.</p> <p>IV квартал 2023 г.</p> <p>2024 г.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Принять участие в проведении оценки системы социальной защиты населения на соответствие международным нормам и стандартам. 	Отдел СЭЗТ ФПК	IV квартал 2023 г.
2. Профсоюзам активно реагировать на ценовую и тарифную политику в стране	<ul style="list-style-type: none"> - Провести анализ цен на рынке, в супермаркетах “Глобус” и “Народный”. - Подготовить письма-обращения к Президенту КР, ЖК КР, Кабмин КР о ситуации на рынках и индексации заработной платы работников бюджетной сферы с учетом роста цен на продукты первой необходимости. 	Отдел СЭЗТ ФПК	Ежегодно
3. Предусмотреть в отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий, организаций, независимо от форм собственности, условия по организации и проведению спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий	Проводить семинары, круглые столы по подготовке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров, включая в них проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.	ФПК, ЦК, РК, ОСП	При подготовке соглашений, коллективных договоров
4. С соответствующими государственными органами и специалистами – экспертами анализировать состояние трудовой миграции в стране и защиты прав трудящихся мигрантов за рубежом, вносить соответствующие предложения в Кабинет Министров Кыргызской Республики и Жогорку Кенеш Кыргызской Республики.	<ul style="list-style-type: none"> -Оказывать необходимую правовую помощь в реализации комплекса мер по повышению уровня правовой грамотности и информированности граждан по вопросам внешней миграции, в том числе о безопасной миграции. -Подготовить проект Соглашения о взаимном сотрудничестве по вопросам миграции ФПК с ФНПР. 	Отдел правового обеспечения, Отдел СЭЗТ Отдел правового обеспечения, Орготдел	2022-2024 гг 2022-2024 гг

<p>Участвовать в разработке законодательных и нормативных правовых актов, защищающих трудовые и социальные права мигрантов.</p>	<p>-Сотрудничать с Профсоюзом мигрантов. -Принимать участие в разработке законодательных и нормативных правовых актов, защищающих трудовые и социальные права мигрантов.</p>	<p>Отдел СЭЗТ Отдел правового обеспечения, Отдел СЭЗТ</p>	
<p>5. Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики совместно с инспекциями труда профсоюзов (при наличии профсоюзов), проводить проверки по регулированию социально-трудовых прав граждан в организациях, в том числе с участием иностранного капитала, действующих на территории Кыргызской Республики.</p>	<p>В рамках Соглашения о взаимном сотрудничестве ФПК и МТСОМ по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде от 28 апреля 2022 года проводить тематические обследования предприятий по защите социально-трудовых прав работников, предупреждению, выявлению и устранению нарушений в организациях и предприятиях, где имеются профсоюзные организации, посредством проведения совместных проверок, направленных на снижение неформального сектора экономики и формализацию трудовых отношений.</p>	<p>Служба по надзору, техническая инспекция труда ФПК</p>	<p>Согласно планам, утвержденным Министерством экономики, заявлениям</p>
<p>6. Обеспечить эффективность и действенность общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников, способствовать более активному взаимодействию технической инспекции труда профсоюзов Кыргызстана с органами власти, государственного надзора и контроля; шире привлекать общественный актив к</p>	<p>В соответствии с предоставленными законной деятельности профсоюзам правами усилить общественный контроль, посредством проведения работ по планам и графикам обследований, квалифицированно осуществлять контроль за состоянием безопасности труда на предприятиях, привлекать к этой работе</p>	<p>Технические инспекции ЦК, РК, ОСП</p>	<p>Постоянно</p>

<p>работе по предотвращению производственного травматизма и аварийности. Принять меры по увеличению количества уполномоченных (доверенных) лиц – общественных инспекторов по охране труда на общественных началах и укреплению функций.</p>	<p>представителей государственного надзора и широкий профсоюзный актив. В целях внедрения института общественных инспекторов труда довести до первичных организаций «Методические рекомендации по организации деятельности общественного инспектора по охране труда при осуществлении общественного контроля», разработанный Центром исследований социально-трудовых отношений. Проводить совместные разъяснительные тренинги, семинары по порядкам назначения и полномочиям общественного инспектора по охране труда.</p>		
<p>7. Усилить требования к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда, правовой защищенности работников в созданных и создаваемых предприятиях на территории страны и в организациях малого и среднего бизнеса.</p>	<p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда на основании статей 222 ТК КР, 9 Закона Об охране труда, в каждой организации осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников в зависимости от степени опасности и вредности производства, создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области. Разработать памятки «О службах охраны труда» и довести до</p>	<p>Технические инспекции ЦК, РК, ОСП</p>	<p>Постоянно</p>

	<p>работодателей среднего и малого бизнеса, в том числе через СМИ.</p> <p>В организациях малого и среднего бизнеса при отсутствии специалиста по охране труда обеспечить заключения договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.</p>		
<p>8. Добиться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающей оценку уровней профессиональных рисков работников и формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.</p>	<p>В целях заинтересованности работодателей внедрения СУОТ на уровне предприятия провести ряд мероприятий (совместные семинары, тренинги, круглые столы и т.д.) на основе «Руководства по системам управления охраной труда» МОТ-СУОТ 2001, способствующей защите работников от опасностей и исключению связанных с работой травм, инцидентов и смертей на производстве.</p> <p>Обратиться в МОТ по вопросу проведения семинаров по содействию внедрения СУОТ в предприятия, направленный на осуществление непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.</p>	Технические инспекции ЦК, РК, ОСП	4 квартал 2022 год
<p>9. Совершенствовать систему непрерывной подготовки работников и руководителей организаций по охране труда на основе современных методов и технологий обучения, создавать специальные программы</p>	<p>Обязать работодателей создавать комиссии по проверке знаний требований охраны труда, утвердить приказом ее состав, состоящий из не менее трех сотрудников, которые прошли обучение и проверку знаний и</p>	Технические инспекции ЦК, РК, ОСП	2022-2024 гг.

<p>по массовой пропаганде безопасного труда и здорового образа жизни, организовывать совместное обучение профсоюзного актива, работодателей и специалистов в области охраны труда и экологии, активизировать работу по пропаганде и популяризации мер по охране труда на малых и средних предприятиях.</p>	<p>требованию охране труда в специализированных учебных центрах.</p> <p>Установить дополнительные требования к организации и проведению обучения и проверки знаний по охране труда работников и ИТР не противоречащие требованиям законодательства КР, по согласованию с уполномоченным государственным органом в области надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Кыргызской Республики.</p> <p>Запретить допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке инструктирование, обучение и проверку знаний по охране труда. При допуске работника к исполнению трудовых обязанностей без обучения и проверки знаний требований охраны труда, привлекать работодателей к административной ответственности.</p>		
<p>10. Создать «зеленые» рабочие места, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключаящие травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду.</p>	<p>Разработать инструктивное руководство к понятию «зеленое рабочее место» как место работы, которое способствует существенному сохранению или восстановлению окружающей среды, защитить экосистемы, снизить потребление энергии, материалов и воды,</p>	<p>Техническая инспекция труда ФПК</p>	<p>Сентябрь –октябрь 2022 г.</p>

	<p>обеспечить низкий уровень выбросов углерода и свести к минимуму все формы отходов, загрязнений, которые должны соответствовать следующим критериям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Достойная заработная плата. 2. Безопасные условия труда 3. Соблюдение прав работника. 4. Сохранение окружающей среды. 		
11. Содействовать занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ) всех групп в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.	Оказывать содействие трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии со статьями 314, 315 Трудового кодекса КР	ФПК, ЦК, РК, ОСП	2022-2024 гг
12. Внести предложение в Кабинет Министров Кыргызской Республики и Жогорку Кенеш Кыргызской Республики о включении в состав рабочих комиссий представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан (пенсии, пособия, льготы малоимущим и социально уязвимым слоям).	<p>Подготовить письма в Кабинет Министров КР и Жогорку Кенеш КР о включении в состав рабочих комиссий (групп) представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан КР.</p> <p>Подготовить письмо Спикеру ЖК КР о присутствии официального представителя ФПК в ЖК КР при рассмотрении социально-трудовых вопросов.</p>	ФПК	IV квартал 2022 г.

<p>13. Обеспечить заключение отраслевых, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала.</p>	<p>Проводить семинары, круглые столы для работников предприятий и организаций всех форм собственности по подготовке проекта соглашения/коллективного договора и их заключению.</p> <p>При подготовке проектов колдоговоров в обязательном порядке включать доплаты к должностному окладу за вредные (особо вредные) условия труда, в соответствии с Положением “О порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда”, утвержденным постановлением Правительства КР от 27 апреля 2015 года № 258, а также предусмотреть индексацию заработной платы (при росте цен), согласно статье 156 Трудового кодекса КР.</p>	<p>ФПК, ЦК, РК, ОСП</p>	<p>2022-2024 гг</p>
<p>14. Стороны ежегодно представляют информацию о ходе выполнения Генерального соглашения в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>Подготовить отчет о ходе выполнения Генерального соглашения</p>	<p>ФПК, ЦК, РК, ОСП</p>	<p>Ежегодно</p>