



## РАСПОРЯЖЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 29 апреля 2022 года № 233-р

В соответствии с [Законом](#) Кыргызской Республики "О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике", в целях осуществления согласованных мер по основным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений:

1. Одобрить прилагаемое [Генеральное соглашение](#) между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы.

2. Уполномочить заместителя Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики по социальным вопросам на подписание вышеуказанного Генерального соглашения от имени Кабинета Министров Кыргызской Республики.

3. Признать утратившими силу:

1) [распоряжение](#) Правительства Кыргызской Республики от 8 июля 2009 года № 363-р;

2) [распоряжение](#) Правительства Кыргызской Республики от 18 января 2017 года № 12-р.

**Первый заместитель  
Председателя  
Кабинета Министров  
Кыргызской Республики**

**А.О.Кожошев**

Одобрено  
распоряжением Кабинета  
Министров Кыргызской  
Республики  
от 29 апреля 2022 года №  
233-р

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Кабинетом Министров Кыргызской**  
**Республики, Федерацией профсоюзов**  
**Кыргызстана и республиканскими**  
**объединениями работодателей на 2022-2024 годы**

Мы, полномочные представители Кабинета Министров Кыргызской Республики (далее - Кабинет Министров), Федерации профсоюзов Кыргызстана (далее - Профсоюзы) и республиканских объединений работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики "О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике", руководствуясь принципами равноправия и взаимного уважения, ответственности за выполнение принятых обязательств, заключили настоящее Генеральное соглашение на 2022-2024 годы (далее - Генеральное соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых, связанных с ними экономических отношений и совместные действия Сторон по их реализации.

Отдельной строкой устанавливаются ответственные лица за реализацию каждого пункта.

**1. Сфера развития экономики**

1. Содействовать выполнению мероприятий, направленных на развитие национальной экономики, в рамках реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года.

Стороны

2. Разработать и реализовать "План мероприятий Кабинета Министров Кыргызской Республики по сокращению уровня неформального сектора экономики на 2022-2024 годы".

Кабинет Министров

3. Содействовать снижению административной нагрузки на малое и среднее предпринимательство.

Стороны

4. Координировать установление тарифов цен на социально-значимые продовольственные и непродовольственные товары, в том числе оказываемые государственными медицинскими учреждениями медицинские услуги.

Кабинет Министров

5. Профсоюзам активно реагировать на ценовую и тарифную политику в стране.

Профсоюзы

## **2. Регулирование оплаты труда и социального обеспечения**

1. Разработать проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики, предусматривающий повышение размера пособия по беременности и родам с 10 до 20 расчетных показателей с 1 января 2023 года.

Кабинет Министров

2. Разработать проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики, предусматривающий повышение размера ритуального пособия (на погребение) с 1 января 2023 года.

Кабинет Министров

3. Обеспечить обязательное предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда до внесения их в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики.

Кабинет Министров

4. Не допускать разрыва размера заработной платы за труд равной ценности работникам, гражданам Кыргызской Республики и иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в Кыргызской Республике.

Кабинет Министров

Работодатели

5. Поэтапно повышать размер минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума при наличии средств.

Кабинет Министров

6. Обеспечить своевременную выплату заработной платы и оплату трудовых отпусков работников бюджетной сферы и других организаций в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

Кабинет Министров

Работодатели

7. Предусмотреть в отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий, организаций, независимо от форм собственности, условия по организации и проведению спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Стороны

8. С соответствующими государственными органами и специалистами-экспертами анализировать состояние трудовой миграции в стране и защиты прав трудящихся мигрантов за рубежом, вносить соответствующие предложения в Кабинет Министров Кыргызской Республики и Жогорку Кенеш Кыргызской Республики. Участвовать в разработке законодательных и нормативных правовых актов, защищающих трудовые и социальные права мигрантов.

Стороны

9. Провести анализ социально-экономической ситуации республики с целью:

Распоряжение Кабинета Министров КР от 29 апреля 2022 года № 233-р (Об одобрении Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы)

- готовности страны к ратификации:

Конвенции МОТ № 156 (1981 года) о трудящихся с семейными обязанностями;

Конвенции МОТ № 183 (2000 года) об охране материнства;

Конвенции МОТ № 189 (2011 года) о достойном труде домашних работников;

Конвенции МОТ № 190 (2019 года) об искоренении насилия и домогательств в сфере труда;

- возможности принятия обязательств по:

Рекомендации № 202 о минимальных уровнях социальной защиты;

Рекомендации № 204 о переходе неформальной экономики в формальную.

Стороны

10. Содействовать созданию уголков/комнат матери и ребенка на предприятиях для кормления ребенка (грудное вскармливание).

Кабинет Министров

Работодатели

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

1. Содействовать созданию новых рабочих мест. Стимулировать участие бизнеса в развитии профессионального образования и обучения.

Кабинет Министров

Работодатели

2. Содействовать развитию наставничества на рабочих местах.

Работодатели

3. Содействовать трудоустройству молодых специалистов и безработных граждан, состоящих на учете в службах занятости.

Кабинет Министров

Работодатели

4. Способствовать открытию в вузах дополнительных образовательных программ по переподготовке и переквалификации учителей образовательных организаций.

Кабинет Министров

### **4. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

1. Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики совместно с инспекциями труда профсоюзов (при наличии профсоюзов), проводить проверки по регулированию социально-трудовых прав

Распоряжение Кабинета Министров КР от 29 апреля 2022 года № 233-р (Об одобрении Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы)

граждан в организациях, в том числе с участием иностранного капитала, действующих на территории Кыргызской Республики.

Кабинет Министров

Профсоюзы

2. Ускорить принятие Государственной программы по охране труда на 2022-2026 годы. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда по созданию безопасных условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с увеличением численности государственных инспекторов труда.

Способствовать формированию правовой базы для создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах с учетом оценки условий труда.

Кабинет Министров

3. Обеспечить эффективность и действенность общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников, способствовать более активному взаимодействию технической инспекции труда профсоюзов Кыргызстана с органами власти, государственного надзора и контроля; шире привлекать общественный актив к работе по предотвращению производственного травматизма и аварийности. Принять меры по увеличению количества уполномоченных (доверенных) лиц - общественных инспекторов по охране труда на общественных началах и укреплению функций.

Стороны

4. Усилить требования к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда, правовой защищенности работников в созданных и создаваемых предприятиях на территории страны и в организациях малого и среднего бизнеса.

Стороны

5. Добиться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающей оценку уровней профессиональных рисков работников и формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.

Стороны

6. Совершенствовать систему непрерывной подготовки работников и руководителей организаций по охране труда на основе современных методов и технологий обучения, создавать специальные программы по массовой пропаганде безопасного труда и здорового образа жизни, организовывать совместное обучение профсоюзного актива, работодателей и специалистов в области охраны труда и экологии, активизировать работу по пропаганде и популяризации мер по охране труда на малых и средних предприятиях.

Стороны

7. Создать "зеленые" рабочие места, свободные от вредных производственных факторов, имеющие достойные условия труда, исключаящие травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду.

Стороны

8. Независимо от форм собственности предприятий обеспечить работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (обувь, спецодежда, перчатки, маски, наушники, сварочные очки, страховочные ремни и т.д.) с учетом условий труда.

Кабинет Министров

Работодатели

9. Создать государственную систему охраны труда в республике. Обеспечить действенный контроль по отношению к руководителям предприятий и организаций всех форм собственности, не создавшие службы охраны труда в организациях и учреждениях, где численность составляет более 50 человек. Добиться от руководителей госорганов проведения работы в соответствии с требованиями Закона "Об охране труда Кыргызской Республики".

Кабинет Министров

Работодатели

10. Внести изменение в Положение о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и в типовой перечень работ с особыми условиями труда, утвержденное постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 апреля 2015 года № 258 в части проведения обследования вредных рабочих зон персональных компьютеров один раз в три года.

Кабинет Министров

11. Содействовать занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ) всех групп в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики. Содействовать реализации Плана первоочередных мер по реализации Конвенции ООН о правах инвалидов в Кыргызской Республике на 2021-2023 годы.

Обеспечить государственными заказами предприятие Кыргызское общество слепых и глухих.

Стороны

12. Разработать и утвердить План мер по предупреждению и искоренению форм детского труда в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы.

Стороны

13. Разработать проект Концепции перехода на электронную трудовую книжку.

Кабинет Министров

## 5. Развитие социального партнерства

Распоряжение Кабинета Министров КР от 29 апреля 2022 года № 233-р (Об одобрении Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы)

1. Разработать и утвердить План мероприятий по реализации Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы.

Стороны

2. Внести предложение в Кабинет Министров Кыргызской Республики и Жогорку Кенеш Кыргызской Республики о включении в состав рабочих комиссий представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан (пенсии, пособия, льготы малоимущим и социально уязвимым слоям).

Стороны

3. Обеспечить заключение отраслевых, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала.

Профсоюзы

Работодатели

## **6. Действие Генерального соглашения, контроль за его исполнением и ответственность Сторон**

С целью выполнения Сторонами положений данного Генерального соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

1. Стороны признают настоящее Генеральное соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться им, соблюдая все его условия.

2. Ни одна из Сторон, заключивших Генеральное соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Дополнения и изменения в Генеральное соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон, в порядке, предусмотренном для заключения Генерального соглашения.

3. Решения (рекомендации) Республиканской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Генерального соглашения.

4. Стороны ежегодно представляют информацию о ходе выполнения Генерального соглашения в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

5. После подписания Генерального соглашения Стороны в недельный срок обеспечивают его публикацию в средствах массовой информации, а также на

Распоряжение Кабинета Министров КР от 29 апреля 2022 года № 233-р (Об одобрении Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы)

постоянной основе обеспечивают освещение в средствах массовой информации о проведенной работе Республиканской трехсторонней комиссии и хода реализации Генерального соглашения.

6. Стороны обеспечивают проведение заседаний республиканской трехсторонней комиссии на регулярной основе.

7. Настоящее Генеральное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

8. Сторонам довести до подведомственных организаций для ознакомления и исполнения.

9. Настоящее Генеральное соглашение открыто для присоединения других республиканских объединений работодателей и независимых профсоюзов.

Совершено в городе Бишкек "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 202\_\_ года в двух экземплярах, на государственном и официальном языках.

**Настоящее Генеральное соглашение подписали:**

**от Кабинета Министров Кыргызской Республики:**

**заместитель  
Председателя  
Кабинета Министров  
Кыргызской**

**Э.Ж. Байсалов**

**от Федерации профсоюзов Кыргызстана:**

**председатель  
Федерации  
профсоюзов  
Кыргызстана**

**Э.Ш. Кызаев**

**от объединений работодателей:**

**Вице-Президент  
Торгово-  
промышленной  
палаты**

**Б.М. Мухамедзиев**

**исполнительный  
директор Объединения  
юридических лиц  
"Бизнес-ассоциация  
ЖИА"**

**Ф.Г. Пакрыров**

**президент Ассоциации**

**Г.Т. Ускенбаева**

Распоряжение Кабинета Министров КР от 29 апреля 2022 года № 233-р (Об одобрении Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы)

**поставщиков  
(производителей и  
дистрибьюторов)**