

Соглашение

**о взаимном сотрудничестве Федерации профсоюзов Кыргызстана и
Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской
Республике по осуществлению государственного надзора и
общественного контроля за соблюдением законодательства о труде,
охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права.**

апрель 2022 года

г. Бишкек

Федерация профсоюзов Кыргызстана в лице председателя **Кызаева Эмиля Шурубековича**, действующего на основании Устава, с одной стороны и Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, в лице министра **Базарбаева Кудайбергена Базарбаевича**, действующего на основании положения «О Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее формы и методы сотрудничества **Технической инспекции труда профсоюзов Кыргызстана (Инспекция) и Службы по контролю и надзору трудового законодательства (Служба)**, именуемая в дальнейшем Стороны, при осуществлении государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Правовой основой настоящего Соглашения являются Конвенция МОТ № 81 Об инспекции труда в промышленности и торговле, ратифицированной Кыргызской Республикой 12 января 1994 года, Трудовой кодекс Кыргызской Республики, Закон О профессиональных союзах Кыргызстана, иные нормативные правовые акты о труде и охране труда Кыргызской Республики.

1.2. Предметом настоящего Соглашения является установление основ сотрудничества Сторон направленного на защиту трудовых прав работников, предупреждение, выявление и устранение нарушений законодательства Кыргызской Республики о труде и охране труда.

1.3. Целью настоящего Соглашения является повышение роли государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, эффективной защиты трудовых

прав работников, совершенствование законодательства содержащие нормы трудового права.

1.4. Стороны осуществляют свое сотрудничество в следующих формах:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- проведение совместных мероприятий по защите трудовых прав работников для предупреждения, выявления и устранения нарушений в указанной сфере (совместные семинары, тренинги, круглые столы и т.д.);
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о труде и охране труда, приведения его в соответствие с общепринятыми принципами и нормами международного права.

1.5. В соответствии с предметом и целью настоящего Соглашения Стороны могут формировать совместные временные и постоянные рабочие группы, обеспечивая участие своих работников в указанных группах.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются строить взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправия и согласованности мер, направленных на защиту трудовых прав работников, осуществлять взаимодействие по контролю за соблюдением достигнутых договоренностей и их выполнением.

2.2. Стороны обязуются осуществлять обмен информацией о нарушениях законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охране труда, в том числе:

❖ представлять Сторонам, при наличии соответствующих запросов, информацию о результатах проведенных проверок, обследований при осуществлении государственного надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

❖ представлять при наличии соответствующих запросов информацию о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;

❖ представлять анализ причин возникновения трудовых споров, нарушения законодательства по охране труда, эффективности мер, принятых Сторонами.

2.3. Стороны проводят анализ совместной практики государственного надзора и общественного контроля в сфере выполнения требований законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда.

2.4. На основе полученных данных анализа Стороны разрабатывают планы совместных мероприятий по осуществлению согласованных действий направленных на предупреждение, выявление, пресечение и устранение нарушений законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда.

2.5 . Подготавливаются инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным темам совместной деятельности.

2.6. Инспекция направляет в Службу предложения для включения их в план проведения плановых комплексных проверок соблюдения хозяйствующими субъектами требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на очередной год.

2.7. Служба и Инспекция, включая ее членские организации, проводят совместные мероприятия по защите трудовых прав работников, предупреждению, выявлению и устранению их нарушений в том числе в организациях и предприятиях, где существуют профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании членских организаций Федерации посредством:

- ❖ проведения совместных проверок соблюдения в организациях и предприятиях требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- ❖ принятия мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечения к ответственности виновных руководителей организаций, предприятий и иных должностных лиц;

- ❖ информирования и консультирования членов профсоюзных организаций, находящиеся на профсоюзном обслуживании членских организаций Федерации, по вопросам законодательства Кыргызской Республики о труде и охране труда, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций;

- ❖ информирования и консультирования работников и работодателей по вопросам законодательства Кыргызской Республики о труде и охране труда, в соответствии с имеющимися полномочиями и планами работы;

❖ оказания правовой помощи работникам по защите их трудовых прав в судебных органах и участие в судебных процессах;

❖ осуществления контроля за реализацией работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

❖ участия в установленном законодательством порядке в разрешении споров между работодателем и работником по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, расследования несчастных случаев на производстве.

2.8. Стороны осуществляют сотрудничество в совершенствовании законодательства Кыргызской Республики о труде, включая законодательство об охране труда, путем:

❖ подготовки согласованных предложений по внесению дополнений и изменений в законы и иные нормативные правовые акты Кыргызской Республики, а также проведения экспертизы законопроектов содержащие нормы трудового права;

❖ обмена правовой информацией об общих принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников и разрешению коллективных трудовых споров.

2.9. Стороны совместно проводят совещания по вопросам соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Для участия в совещаниях могут приглашаться представители территориальных органов Сторон, а также эксперты и специалисты.

2.10. Стороны проводят взаимные консультации и оказывают правовую помощь при разрешении конфликтных ситуаций, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств по отраслевому тарифному соглашению, коллективным договорам и соглашениям.

3. Заключительные положения

3.1. Информация и документы, полученные в соответствии с настоящим Соглашением, являются общедоступными и могут быть использованы в целях, связанных с деятельностью Сторон. Каждая Сторона обеспечивает конфиденциальность информации и документов, полученных

от другой Стороны, если указанная информация, в соответствии с действующим законодательством относится к информации ограниченного доступа.

3.2. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

3.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон, оформляется в письменном виде и вступает в силу со дня их подписания уполномоченными представителями Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

3.4. По истечении срока действия настоящее Соглашение может быть продлено на следующие два года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока действия Соглашения письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

3.5. Каждая из Сторон может досрочно расторгнуть настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с момента получения письменного уведомления другой Стороны.

3.6. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

**Председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана**

**Министр труда, социального
обеспечения и миграции
Кыргызской Республики**

Э. Кызаев

К.Базарбаев

« ____ » _____ **2022 г**

« ____ » _____ **2022 г**