

УСТАВ Федерации профессиональных союзов Кыргызстана

Принятый XVII Съездом профсоюзов Кыргызстана
06 октября 1990 года
Утвержден с изменениями и дополнениями
XVIII Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана
06 октября 1995 года
Утвержден с изменениями и дополнениями
XIX Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана
29 сентября 2000 года
Утвержден с изменениями и дополнениями
XX Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана
29 сентября 2005 года
Утвержден с изменениями и дополнениями
XXI Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана
24 июня 2010 года
Утвержден с изменениями и дополнениями
XXVI Внеочередным Съездом Федерации
профессиональных союзов Кыргызстана
15 февраля 2024 года

I. Общие положения

Наименование полное: - Федерация профессиональных союзов Кыргызстана (в дальнейшем Федерация, сокращено ФПСК) – это добровольное объединение республиканских отраслевых и межсоюзных организаций профсоюзов.

Наименование на государственном языке: полное – «Кыргызстан кесиптик бирликтер федерациясы» Кесиптик бирликтер уюмдарынын бирикмеси;

Наименование на официальном языке: полное – Объединение профсоюзных организаций «Федерация профессиональных союзов Кыргызстана»;

Сокращенное наименование на государственном языке: КБУБ «Кыргызстан кесиптик бирликтер федерациясы»;

Сокращенное наименование на официальном языке: ОПО «Федерация профессиональных союзов Кыргызстана».

Юридический адрес руководящих органов и место нахождения штаб-квартиры Федерации: 720001, Кыргызская Республика, г.Бишкек, проспект Чуй-207 (Дом союзов).

Организационно правовая форма – объединение профсоюзных организаций.

Форма собственности – частная.

Федерация создается в целях объединения и координации действий профсоюзных организаций республики для защиты прав и интересов трудящихся, решения общих задач профсоюзов.

Федерация осуществляет свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики в рамках Конституции Кыргызской Республики, Трудового кодекса Кыргызской Республики, Законов Кыргызской Республики «О профессиональных союзах» и «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», других законодательных актов Кыргызской Республики, Всеобщей Декларации прав человека, Конвенций МОТ, иных международных договоров, вступивших в силу в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящего Устава.

Федерация независима от органов государственной власти, хозяйственного управления, политических партий и общественных организаций, движений, а также иных международных и иностранных профильных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними она строит на принципах равноправия и

партнерства, в необходимых случаях выступает как конструктивный оппонент. Членские организации (комитеты) Федерации, правомочны выстраивать взаимоотношения с международными и иностранными организациями путем обязательного письменного информирования Федерации, о проводимой работе на постоянной основе.

Федерация взаимодействует с Жогорку Кенешем Кыргызской Республики, Кабинетом Министров Кыргызской Республики, местными представительными и исполнительными органами Кыргызской Республики, с уполномоченными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, объединениями работодателей, общественными объединениями, неправительственными организациями.

Федерация сотрудничает с международными объединениями профсоюзов, профсоюзами зарубежных стран, в целях защиты прав и интересов трудящихся (в том числе трудовых мигрантов за рубежом), во взаимодействии с профильными государственными органами Кыргызской Республики.

Федерация представляет, выражает, реализует и защищает трудовые, экономические, социальные и духовные интересы членов профсоюзов, в том числе трудовых мигрантов, первичных профсоюзных организаций, отраслевых, межсоюзных объединений профсоюзов в их отношениях с органами государственной власти, хозяйственного и административного управления, объединениями работодателей.

Голосование по вопросам, вынесенным на рассмотрение Съезда, Совета и Президиума Совета Федерации проводится исключительно в открытой форме, кроме случаев предусмотренных настоящим Уставом.

В случае равного количества проголосовавших за принятие того или иного решения на Съезде и Совете Федерации, принимается решение за которое проголосовал Председатель Федерации (решающий голос).

Голосование может проводиться в тайной либо открытой форме, при избрании и освобождении от занимаемой должности - Председателя, Первого заместителя и заместителей Председателя Федерации.

Вопросы на голосование перед Советом и Президиумом Совета Федерации выносятся в случае присутствия 2/3 всего состава членов Совета и Президиума Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана и решение считается принятым если за него проголосовало не менее 50% всего состава членов Совета.

Федерация является консолидирующим органом и выступает за:

- социально-ориентированную экономическую политику, соблюдение необходимых социальных гарантий трудящихся, обеспечение их занятости;
- повышение заработной платы, материального благополучия и жизненного уровня людей на основе развития производства, его эффективности и укрепления дисциплины;
- гуманное, демократическое общество, верховенство закона, поддерживает формирование правового государства, содействует духовному возрождению всех народов республики, утверждению интернационализма;
- взаимное уважение, взаимопомощь, гражданский мир и межнациональное согласие;
- обеспечение трудовых, социально-экономических, политических прав и свобод в соответствии с международными нормами и актами о правах человека;
- социальное партнерство, договоры и соглашения, решение трудовых, социально-экономических споров и конфликтов в духе конструктивного диалога, путем принятия взаимоприемлемых компромиссных решений;
- прибегают к забастовкам в установленном законном порядке, после того как будут исчерпаны другие способы разрешения трудовых и социально-экономических конфликтов;
- за повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по предоставлению и защите интересов работников, предупреждению социально-трудовых конфликтов, а также за интегрирование деятельности профсоюзных организаций на принципах ассоциированности (членства) на каждом уровне социального партнерства: республиканском отраслевом и межсоюзном.
- укрепление солидарности и сплоченности профсоюзов.

II. Членство в Федерации

1. Членами Федерации могут быть юридические лица – республиканские отраслевые и межсоюзные объединения профсоюзов, принявшие решение о вступлении в Федерацию, признающие и соблюдающие ее Устав.

Членом ФПСК может стать республиканское отраслевое объединение профсоюза, объединяющее в своих рядах не менее 3 тысяч членов профсоюза и имеющее первичные профсоюзные организации не менее, чем в четырех областях республики.

Членом ФПСК может стать межсоюзное объединение профсоюзов, объединяющее в своих рядах не менее 3 тысяч членов профсоюза, если оно имеет на своей территории (области) не менее четырех входящих в него отраслевых объединений профсоюзов и действующего на основании Положения, утвержденного Советом ФПСК, не противоречащего Уставам ФПСК и республиканских отраслевых объединений профсоюзов.

Членство в Федерации является добровольным (членами Федерации далее именуется «членские организации»).

Каждая членская организация сохраняет самостоятельность в своей деятельности.

Прием в члены Федерации осуществляется Советом Федерации на основании письменных решений и обращений субъекта. Субъект считается принятым, если за него проголосовало более 50% из всего состава членов Совета Федерации.

Членство в Федерации прекращается после ликвидации членской организации, а также, если она приняла решение о выходе из Федерации, уведомив об этом письменно не позднее, чем за один месяц Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана о принятом решении и при обязательном исполнении всех возложенных обязательств на членскую организацию.

2. Областные и региональные объединения профсоюзов признаются уполномоченными филиалами Федерации, по вопросам координации деятельности областных первичных профсоюзов, а также организации их работы по профильному направлению Федерации. Порядок избрания и деятельности которых регулируется отдельным Положением утверждаемым Советом Федерации.

3. Съезд ФПСК в исключительных случаях вправе принять в членство отраслевой и межсоюзный профсоюз, не имеющий указанной численности и минимума представительства в регионах.

4. В исключительных случаях членство в Федерации прекращается в случае отсутствия фактических представителей комитета в установленном настоящим Уставом количестве, либо при утере актуальности и надобности профильного направления комитета.

5. Членская организация, не соблюдающая настоящий Устав Федерации или действующая в ущерб ее интересам и целям либо не уплатившая членские взносы более 3 месяцев, может быть подвергнута мерам воздействия в виде указания, предупреждения, приостановления права голосования и как крайняя мера – исключение из Федерации.

Решение о временном приостановлении права на голосование или об исключении принимается Советом Федерации.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% из всего состава членов Совета Федерации. Членская организация не согласная с указанным решением, имеет право обжаловать данное решение на Съезде Федерации.

При устранении членской организацией причин исключения, Совет Федерации незамедлительно рассматривает вопрос о восстановлении права ее членства в составе Федерации после подачи этой организацией соответствующего письменного заявления.

III. Принципы организационного строения и деятельности Федерации.

6. Федерация строит свои взаимоотношения с членскими организациями на основе принципов федерализма, демократии, взаимного уважения, равноправия, сотрудничества и солидарности.

Это означает:

- добровольность вступления в Федерацию и свободу выхода из нее;

- равноправие членских организаций во всех сферах профсоюзной деятельности, которое является одним из важнейших условий соблюдения принципов федерализма, касающихся всех членских организаций для достижения общих целей;
- формирование Совета Федерации от каждой ее членской организации путем прямого делегирования;
- обязательность исполнения решений органов Федерации, принятых большинством, если эти решения не противоречат Уставам членских организаций;
- выборность всех профсоюзных органов снизу доверху;
- отчетность органов Федерации, их руководителей и членов Совета Федерации перед профсоюзными организациями, делегировавшими их в эти органы;
- коллективность при обсуждении и принятии решений, персональная ответственность за реализацию решений органов Федерации, их подотчетность членским организациям;
- плюрализм мнений, уважение интересов меньшинства, его права на защиту, разъяснение своей позиции;
- солидарность и единство членских организаций Федерации в осуществлении ее целей и задач;
- ответственность каждой членской организации по выполнению норм Устава Федерации, решений ее органов, гарантированное финансовое обеспечение деятельности Федерации.

7. Организационная структура Федерации включает в себя:

- республиканские отраслевые объединения профсоюзов, выражающие и представляющие интересы членов профсоюзов, работников соответствующих отраслей. Они самостоятельны при принятии своих Уставов, формировании организационных структур, разработке и реализации приоритетных задач и направлений своей деятельности;
- межсоюзные объединения профсоюзов, выражающие и представляющие интересы членов профсоюза, работников соответствующих межсоюзных отраслей. Они разрабатывают и реализуют задачи, которые не должны противоречить Уставам Федерации и республиканских отраслевых профсоюзов;

8. Республиканские отраслевые объединения профсоюзов и межсоюзные объединения профсоюзов тесно взаимодействуют в своей практической деятельности в рамках своего Устава:

- проводят совместную работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- согласовывают между собой кандидатуры для избрания делегатами съездов Федерации;
- оказывают содействие первичным профсоюзным организациям, профсоюзным органам в проведении коллективных переговоров и соглашений;
- рассматривает возникающие трудовые конфликты;
- совместно оказывают профсоюзным организациям практическую, организационную, методическую, правовую помощь;
- принимают меры к созданию при отраслевых и межсоюзных объединениях профсоюзов, единых юридических консультаций, профсоюзных инспекций, фондов солидарности и помощи безработным;
- способствуют созданию в территориальных и административных центрах координационных Советов из числа представителей профсоюзов с целью совместного и согласованного решения региональных проблем, налаживания социального партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, для объединения усилий в социальной защите и взаимоподдержке профсоюзных работников и членов профсоюза.

IV. Права и обязанности членских организаций Федерации.

9. Членские организации Федерации имеют права:

- представлять интересы своих организаций и членов профсоюзов в том числе трудовых мигрантов, в органах Федерации, избирать (делегировать) своих представителей в эти органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе органов Федерации профсоюзов по социальным и трудовым вопросам в соответствии с уставными задачами;
- обращаться в органы Федерации по любым вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую помощь, поддержку, ответ по существу своего обращения;
- вносить проекты документов на рассмотрение Съезда и органов Федерации;
- осуществлять контроль за деятельностью органов и должностных лиц Федерации, критиковать недостатки в деятельности органов Федерации, их работников независимо от занимаемых должностей, и вносить предложения по улучшению их работы;
- регулярно получать от Федерации необходимую информацию по основным направлениям ее деятельности;
- получать в установленном порядке материальную помощь из Фонда солидарности.

10. Членские организации Федерации обязаны:

- соблюдать Устав Федерации, внутрипрофсоюзную дисциплину, выполнять решения Съезда, Совета и Президиума Совета Федерации;
- предоставлять Федерации необходимую информацию согласно перечню, утвержденному Советом ФПСК;
- воздерживаться от любых мер, которые могут нанести ущерб Федерации и ее членским организациям;
- не допускать перехода первичных профсоюзных организаций из одного профсоюза в другой без предварительного взаимного согласования. Взаимно признавать профсоюзное членство, обеспечить сохранение профсоюзного членства при переходе из одного профсоюза в другой. Строго соблюдать отраслевой принцип членства в профсоюзе;
- уплачивать членские взносы Федерации в соответствии с установленными Советом Федерации порядком, сроках и размерах;
- поддерживать, в том числе и материально, деятельность Совета Федерации.
- беспрепятственно и незамедлительно предоставлять доступ членам Ревизионной комиссии ФПСК ко всем документам членской организации, в ходе осуществления ежегодной проверки финансово-хозяйственной деятельности соответствующей членской организации, комитета ФПСК.

V. Высшие и исполнительные органы Федерации.

11. Высшим органом Федерации является Съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет. Очередной Съезд созывается по решению Совета ФПСК. О созыве и основных вопросах повестки дня Съезда объявляется не позднее, чем за один месяц до Съезда. Съезд правомочен, если на нем присутствуют не менее 2/3 избранных делегатов.

Внеочередной Съезд ФПСК созывается по решению Совета ФПСК, Председателя ФПСК или по требованию Ревизионной комиссии ФПСК. О созыве и повестке дня внеочередного Съезда сообщается не позднее, чем за 20 дней до его проведения.

В случае необходимости в работе Съезда, большинством голосов делегатов Съезда Федерации может быть объявлен перерыв, но не более чем на 1 месяц.

Норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Федерации определяет Совет ФПСК. Председатель ФПСК, его заместители, председатель Ревизионной комиссии ФПСК являются делегатами съезда по должности.

12. Съезд Федерации:

- определяет перспективные и очередные задачи деятельности Федерации;
- принимает и изменяет Устав Федерации, Положение о Ревизионной комиссии Федерации;
- подтверждает состав Совета ФПСК, сформированный по принципу прямого делегирования представителей от каждой членской организации. В состав Совета входят по занимаемой должности председатель Федерации, первый заместитель и заместители председателя Федерации. Делегирование представителей от членских организаций

Федерации в Совет Федерации производится на их Съездах, Конференциях и Пленумах. В таком же порядке осуществляется их отзыв и замена;

- заслушивает отчеты о деятельности Совета Федерации, выводы (заключения) Ревизионной комиссии Федерации.

- избирает председателя Федерации (он же председатель Совета и Президиума Совета Федерации). Кандидатуру председателя выдвигают не менее 5-ти членских организаций ФПСК, имеющий членство в профсоюзах не менее одного года, являющегося гражданином Кыргызской Республики;

- избирает первого заместителя и заместителей председателя Федерации. Кандидатуру заместителя председателя выдвигают не менее 3-х членских организаций ФПСК, из числа работников профсоюзов либо имеющих членство в профсоюзах не менее 1 года, являющихся гражданами Кыргызской Республики;

- делегат, выдвигающий свою кандидатуру на должность Председателя ФПСК в порядке самовыдвижения, должен быть из числа проработавших на выборных профсоюзных должностях не менее пяти лет;

- избирает членов Ревизионной комиссии Федерации;

- решает другие вопросы, включенные в повестку дня Съездом;

- принимает решение о реорганизации и ликвидации Федерации;

- осуществляет иные права и обязанности установленные настоящим Уставом.

13. В период между Съездами высшим руководящим органом Федерации профсоюзов является Совет ФПСК, с 5 летним сроком полномочий с момента его избрания Съездом ФПСК, состоящий из числа всех председателей комитетов, Председателя и заместителей Председателя Федерации, которые на период выполнения возложенных на них обязанностей не могут быть членами руководящих органов политических партий. Совет собирается на заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по решению Президиума Совета ФПСК или по требованию не менее 1/3 членов Совета ФПСК.

Решения Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, при обязательном присутствии 2/3 всего состава членов Совета Федерации.

Совет Федерации избирается и осуществляет оперативное руководство деятельностью ФПСК согласно Регламенту работы Совета ФПСК, утверждаемый Советом ФПСК.

14. Совет Федерации:

- объединяет и координирует деятельность членских организаций, вырабатывает и проводит в жизнь единую профсоюзную политику, консолидирует силы и действия членских организаций для решения ключевых социальных проблем, осуществляет меры по реализации задач, определяемых Съездами;

- рассматривает вопросы приема в члены Федерации и выхода из нее, кроме исключительных случаев приема в члены Федерации;

- вносит Съезду Федерации предложения по изменениям и дополнениям в Устав Федерации после обсуждения их в членских организациях;

- решает вопросы о созыве Съездов Федерации профсоюзов, нормах представительства на них;

- осуществляет социальное партнерство, выражает и защищает законные права и интересы трудящихся, членских организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей на всех уровнях;

- вносит в органы государственной власти и управления республики предложения по вопросам труда, занятости и быта, культуры и досуга трудящихся, индексации денежных доходов населения с учетом изменения цен на потребительские товары и услуги, обеспеченности жильем, охране здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни трудящихся, учащейся молодежи, пенсионеров, других групп и слоев населения, проводит независимые социологические исследования, участвует в разработке программ и мероприятий по этим вопросам, добивается их реализации в законодательных нормативных актах, планах экономического и социального развития, утверждения принципов социальной справедливости, проводит переговоры, заключает соглашения с Кабинетом Министров Кыргызской Республики по указанным вопросам;

- заслушивает информацию руководителей Федерации и членских организаций о выполнении Устава и решений органов Федерации профсоюзов Кыргызстана;
- добивается в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйствующих субъектах отмены либо приостановки решений, противоречащие законодательству и ущемляющих интересы работников до внесения в них соответствующих изменений;
- для защиты прав и интересов трудящихся поддерживает в органах государственной власти, выдвигаемые членскими организациями справедливые требования, организует в установленном законном порядке митинги и демонстрации, пикеты, забастовки, выступления в средствах массовой информации;
- осуществляет контроль и надзор за соблюдением трудового и жилищного законодательства, обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановки, выполнением соглашений по социально-экономическим вопросам;
- совместно с хозяйствующими субъектами и государственными органами проводит работу по укреплению здоровья и улучшению медицинского обслуживания трудящихся и членов их семей, устанавливает порядок распределений выдачи путевок на лечение и отдых в профсоюзные здравницы, согласно Положению утверждаемому Советом ФПСК;
- решает вопрос об освобождении от должности председателя Федерации и добровольном сложении полномочий, а также его заместителей. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% из всего состава членов Совета Федерации.
- взаимодействует с общественными и политическими организациями, объединениями и движениями, которые действуют в интересах трудящихся;
- оказывает профсоюзным органам методическую, организационную, консультативную, правовую помощь, организует обучение профсоюзных кадров и актива, проводит межсоюзные мероприятия;
- создает подведомственные предприятия, учреждения и хозяйствующие субъекты, для выполнения Уставных обязанностей профсоюзных органов, утверждает их Положения, контролирует их деятельность, заслушивает их отчет, приостанавливает или отменяет действия их решений противоречащих Уставу, целям и интересам Федерации и при необходимости упраздняет/реорганизует их;
- по предложению Ревизионной Комиссии Федерации регулярно заслушивает информацию и предложения по вопросам, входящим в ее компетенцию;
- ежегодно заслушивает отчеты и выводы и Ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности Федерации;
- подтверждает полномочия вновь делегированных членов Совета Федерации в период между Съездами ФПСК;
- утверждает Регламент работы Совета ФПСК;
- избирает членов Президиума Совета Федерации, а также определяет полномочия и порядок работы Президиума;
- утверждает структуру и штат (штатное расписание) Аппарата Федерации;
- утверждает профсоюзный бюджет;
- проводит ротацию членов Президиума Совета Федерации (кроме председателя ФПСК и его заместителей), согласно Положению утверждаемому Советом ФПСК.
- регулирует финансовые и имущественные вопросы при выходе и исключении членских организаций из состава Федерации;
- может иметь свой печатный орган и осуществлять издательскую деятельность, активно использовать другие средства массовой информации;
- информирует членские организации и членов профсоюзов о своей деятельности;
- выполняет другие функции, которые делегируют ему членские организации.

15. Президиум Совета ФПСК является исполнительным органом, обеспечивающим реализацию решений Съезда и Совета Федерации. В состав Президиума входят председатель Федерации, его первый заместитель и заместители, и представители 3-х наиболее многочисленных и 2-х малочисленных членских организаций из числа членов Совета Федерации. Заседания Президиума созываются не менее, чем один раз в квартал и считаются правомочными, если в них участвуют не менее двух третей его членов.

16. Президиум Совета Федерации избирается на 5 лет и осуществляет оперативное руководство деятельностью ФПСК согласно Положению «О полномочиях и порядке работы Президиума Совета ФПСК» и Регламенту работы Совета ФПСК, в том числе:

- обеспечивает практическую реализацию мер и задач определенных Уставом;
- готовит предложения по координации членских организаций в решении межсоюзных задач, рассматривает на своих заседаниях вопросы защиты трудовых, социально-экономических и правовых интересов трудящихся, вносит актуальные вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности на рассмотрение Совета ФПК;
- рассматривает заявления о приеме новых членов в Федерацию и выходе из нее с последующим утверждением Советом Федерации;
- проводит общереспубликанские мероприятия профсоюзов;
- созывает Совет Федерации, определяет место и дату его проведения;
- утверждает состав полномочных представителей в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;
- ходатайствует в установленном порядке о награждении государственными и другими наградами профсоюзных работников и активистов, награждает профсоюзные организации и членов профсоюзов Почетными грамотами, дипломами и другими знаками отличия ФПК;
- ежегодно публикует информацию (отчет) о финансово-хозяйственной деятельности по итогам проведенной работы Ревизионной комиссией ФПСК на официальном сайте Федерации;
- исполняет другие функции, делегированные ему Советом Федерации.

17. Председатель ФПСК обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Советом, Президиумом Совета и настоящим Уставом Федерации, который:

- организует практическое выполнение решений Съезда Федерации, и Совета Федерации и его Президиума;
- руководит работой Совета Федерации и его Президиума. Председательствует на их заседаниях. Он и его заместители являются полноправными представителями в органах государственного и общественного управления. При отсутствии председателя Федерации по его поручению полномочия председателя осуществляет первый заместитель ФПСК;
- обеспечивает выполнение уставных задач, решений Съезда, Совета Федерации, Президиума;
- подотчетен Съезду, а в период между Съездами Совету и Президиуму Совета Федерации;
- издает распоряжения по Аппарату ФПСК, выдает доверенности от имени Совета ФПСК или делегирует это право заместителям председателя Федерации, определяет их функциональные обязанности своим распоряжением с последующим утверждением на Президиуме Совета ФПСК;
- представляет Федерацию в государственных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- делает в необходимых случаях заявления, обращения и ходатайства от имени Совета Федерации;
- ведет переговоры с целью заключения соглашений о взаимоотношениях с профсоюзными организациями, объединениями работодателей, исполнительными органами, международными организациями с последующим утверждением Советом Федерации;
- осуществляет общее руководство Аппаратом Федерации, определяет его функции, назначает руководителей структурных подразделений Аппарата и вносит их кандидатуры, а также кандидатуры руководителей подведомственных организаций на утверждение Совета ФПСК;
- осуществляет прием и увольнение работников Аппарата ФПК, меры их морального и материального поощрения, а также меры дисциплинарного взыскания.
- распоряжается имуществом и денежными средствами Федерации в пределах полномочий, определенных Советом;

- ежегодно информирует Совет Федерации об исполнении бюджета Федерации, основываясь на выводах и заключениях Ревизионной комиссии Федерации;

- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Президиумом.

18. Члены Ревизионной комиссии ФПСК избираются Съездом ФПСК и ему подотчетны. Членские организации могут делегировать в состав Ревизионной комиссии по одному представителю, из учета по 1 представителю от 3 комитетов, с увеличением их количества в пользу достижения нечетного числа. Ревизионная комиссия ФПСК уполномочена проводить ежегодную проверку финансово-хозяйственной деятельности ФПСК, республиканских отраслевых и межсоюзных членских организаций (комитетов).

Ревизионная комиссия строит свою работу на основе Положения «О ревизионной комиссии», утвержденного Съездом ФПСК.

Председатель ревизионной комиссии избирается Советом Федерации по предложению Ревизионной комиссии.

19. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в работе Съезда Федерации, Совета ФПК и Президиума СФПК с правом совещательного голоса;

20. Срок полномочий членов Совета, Президиума Совета, Председателя и его заместителей ФПСК, членов Ревизионной комиссии ФПСК, руководителей членских организаций ФПСК составляет 5 лет.

21. Пребывание одного и того же лица на должностях Председателя ФПСК и его заместителей, членов Совета, Президиума Совета, Ревизионной комиссии и руководителей членских организаций ФПСК не допускается более двух сроков подряд.

22. В случае возникновения коллизии в определении уполномоченного органа в принятии решения, решение делегируется вышестоящему органу Федерации.

VI. Первичные профсоюзные организации, их права и обязанности

23. Основой профессиональных союзов составляют члены профсоюза объединяющиеся в первичные профсоюзные организации.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом республиканского отраслевого и межсоюзного профсоюза.

Уплата членских взносов первичными членскими организациями в вышестоящие профсоюзные органы производится ежемесячно безналичным путем через бухгалтерию предприятия, организации.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере не менее одного процента от месячного заработка, стипендий.

24. Порядок и размер отчислений взносов членскими организациями в Федерацию определяется Советом Федерации, согласно Положения утверждаемого Советом Федерации.

Вопросы освобождения от уплаты членских профсоюзных взносов неработающих пенсионеров, безработных женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, студентов, учащихся, не получающих стипендию, решаются первичными профсоюзными организациями в соответствии с Уставами отраслевых профсоюзов.

VII. Средства и имущество Федерации

25. Федерация, являясь юридическим лицом, владеет, пользуется имуществом, распоряжается средствами, которые являются профсоюзной коллективной собственностью. В собственности Федерации находятся земля, санатории, курорты, дома отдыха, профилактории, детские оздоровительные центры, здания, сооружения, гостиницы, туристические базы, спортивные комплексы, транспорт, денежные средства, акции и ценные бумаги акционерных обществ и другое движимое и недвижимое имущество.

26. Все имущество ФПСК, комитетов и членских организаций, входящих в состав ФПСК является национальным богатством Кыргызской Республики, достоянием народа, проживающего на ее территории.

27.ФПСК имеет право создавать различные фонды, направленные на социальную защиту членов профсоюза.

28.Перечень недвижимого имущества, акций, ценных бумаг акционерных обществ, и иных активов Федерации ежегодно ревизируются, рассматриваются и утверждаются на Совете ФПСК.

29.Недвижимая собственность профсоюзов является неделимой, неприкосновенной, не подлежит обмену, акционированию, залогу, дарению, продаже и иным способам отчуждения.

30.Отчуждение, залог, акционирование недвижимой профсоюзной собственности запрещено.

31.Аренда недвижимого имущества осуществляется по Положению утверждаемому Советом ФПСК, без права передачи в субаренду. В случае выявления факта сдачи в субаренду имущества Федерации, договор аренды, заключенный между Федерацией и арендатором, аннулируется в одностороннем порядке со стороны собственника имущества.

Запрещается передача в аренду имущества ФПСК, лицам занимающим либо ранее занимавшим руководящие должности в ФПСК, либо аффилированными с ними лицами.

Федерация в течении 5 рабочих дней уведомляет налоговый орган о заключении любого договора передачи во временное пользование своего имущества в установленном законодательством порядке.

32.Совет Федерации, без права отчуждения и иных обременений имущества ФПСК, может создавать предприятия, организации, общества, участвовать в создании и деятельности совместных предприятий, учреждать профсоюзный банк, проводить лотереи, приобретать и продавать акции, осуществлять иные виды деятельности, отвечающие целям и задачам Федерации. Для оказания помощи членским организациям, трудящимся вынужденным проводить забастовки, пострадавшим от стихийных бедствий, находящимся в экстремальных ситуациях Совет Федерации создает Фонд Солидарности.

33.Деятельность и финансовое обеспечение Фонда солидарности регулируется специальным Положением, утверждаемым Советом Федерации.

34.Средства Федерации формируются из: вступительных взносов, взносов членских организаций, поступлений от предпринимательской, учебной, издательской и иной деятельности, культурно-просветительных, спортивных, других мероприятий, поступлений в виде дополнительных целевых и паевых взносов, добровольных пожертвований членских организаций, нанимателей, других организаций и отдельных граждан, поступлений от подведомственных организаций, прямых доходов и арендных ежемесячных платежей недвижимого имущества Федерации, других поступлений, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

35.Банковские и иные расчетные счета ФПСК могут быть открыты исключительно в государственных банках Кыргызской Республики, в случае отсутствия таковых в коммерческих банках с долей участия Кыргызской Республики.

36.Любые финансовые и иные расчетные операции проводятся только безналичным способом, наличный способ расчета запрещен.

Бухгалтерский учет, операционная система бухгалтерии и финансового управления ФПСК осуществляется исключительно на основе ведения Кыргызских стандартов бухгалтерского учета в рамках принятого советом ФПСК Положения «Об учетной политике ФПСК» с использованием аккредитованной (лицензированной) автоматизированной системы учета, с одновременным обеспечением доступа к ним для социальных и налоговых органов Кыргызской Республики.

37.Порядок и размер отчислений членских взносов членскими организациями ФПСК, а также передачи в аренду недвижимого имущества Федерации определяется Советом ФПСК, решение которого принимается при поддержке 2/3 голосов всех членов Совета ФПСК.

38.Членская организация, не перечислившая профсоюзные взносы в ФПСК более трех месяцев без уважительных причин, лишается права решающего голоса, а при систематической неуплате взносов без уважительных причин может быть исключена из состава Федерации, в установленном настоящим Уставом порядке.

39. Владение, пользование и распоряжение имуществом ФПСК осуществляется в соответствии с Уставом ФПСК и законодательством Кыргызской Республики.

Членские организации не сохраняют права на переданное ими в собственность Федерации имущество, в том числе на членские взносы.

Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Федерации гарантируются законодательством Кыргызской Республики.

40. Федерация не отвечает по имущественным и финансовым обязательствам своих членских организаций. Равно как и членские организации по обязательствам Федерации.

VIII. Прекращение деятельности Федерации

41. Деятельность Федерации профсоюзов Кыргызстана может быть прекращена по решению Съезда. Решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов Съезда, присутствующих на его заседании.

В случае прекращения деятельности Федерации, ее средства и имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, используются на цели, определенные Съездом или распределяются между ее членскими организациями. После принятия решения о ликвидации Федерации Съезд назначает ликвидационную комиссию.

42. Ликвидация Федерации в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Федерации могут быть осуществлены судом в установленном порядке, на основании законодательства Кыргызской Республики.

IX. Действие Устава.

43. Устав Федерации профессиональных союзов Кыргызстана составлен на государственном, официальном и английском языках и вступает в силу с момента его принятия и соответствующей регистрации в органах юстиции Кыргызской Республики.

44. В случае противоречия между редакциями Уставов ФПСК, составленный на государственном языке Устав ФПСК имеет превалирующее положение.

45. Членским организациям (комитетам), учредителям и членами ФПСК, надлежит в 6-месячный срок со дня принятия настоящего Устава, привести Уставы членских организаций (комитетов) в соответствие с Уставом ФПСК.

X. Заключительные положения.

46. Федерация обладает правами юридического лица. Эти права реализуются его коллегиальными органами и руководителями, которые действуют в пределах полномочий, установленных законодательством республики, настоящим Уставом, решений Съездов, Совета и Президиума ФПСК.

47. Федерация профсоюзов Кыргызстана имеет печать, штампы, банковские счета, бланки со своими наименованием, символикой и атрибутикой на государственном и официальном языках.

48. Руководящие и исполнительные органы Совета ФПСК обеспечивают бухгалтерский учет, ведение делопроизводства, учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на ответственное (государственное) хранение в установленном порядке. Материалы по личному составу сдаются в учреждения, сохраняющие национальный архивный фонд Кыргызской Республики, по месту нахождения юридического адреса.

49. Исключительное право толкования настоящего Устава Федерации принадлежит Совету ФПСК, а внесение изменений и дополнений в Устав-Съезду ФПСК.

50. В случае необходимости Совет уполномочен, устранить и внести изменения в текст Устава, для исправления технических, орфографических, смысловых и иных ошибок, не влекущих изменение сущности документа в целом либо в его части, при регистрации Устава в органах юстиции Кыргызской Республики.

