

УТВЕРЖДЕНО

Советом Федерации
профессиональных
Союзов Кыргызстана
от «___» _____ 2024 года
№ _____

Типовое положение

о Совете по вопросам женщин и гендерной политики Федерации профессиональных союзов Кыргызстана

1. Общие положения
2. Основные цели
3. Задачи и права
4. Порядок работы

1. Общие положения

1.1. Совет по вопросам женщин и гендерной политики Федерации профессиональных союзов Кыргызстана (в дальнейшем «Женсовет ФПСК») создаётся в целях усиления роли и влияния Женсовета ФПСК в защите социально-экономических прав и интересов женщин, работающих на предприятиях, организациях и учреждениях республики всех форм собственности.

1.2. Женсовет ФПСК осуществляет свою деятельность на основании Конституции Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», Конвенции Организации Объединённых Наций «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», Устава Федерации профессиональных союзов Кыргызстана, постановлений Съезда, Совета и Президиума Федерации профессиональных союзов Кыргызстана, а также данного Положения.

1.3. Положение Женсовета ФПСК утверждается Советом Федерации профессиональных союзов Кыргызстана.

1.4. Женсовет ФПСК основывает свою деятельность на общественных началах, на принципах добровольности, равноправия, самоуправления, гласности и законности. Свободен в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов работы и подотчетен Президиуму Совета Федерации профессиональных союзов Кыргызстана.

1.6. В отраслевых и территориальных советах профсоюзов формируются комиссии по работе с женщинами. Положения, регулирующие их деятельность, утверждаются соответствующими профсоюзными органами.

2. Основные цели Женсовета ФПСК

2.1. Основными целями Женсовета ФПСК являются:

- усиление факторов мотивации членства в профсоюзе, широкое привлечение женщин в ряды профсоюзных активистов;

- создание необходимых условий для реализации интеллектуального потенциала женщин, в том числе студентами лицеев, колледжей и ВУЗов;
- содействие созданию необходимых условий, при которых женщины займут достойное место в семейной и общественной жизни, будут иметь возможность совмещения воспитания детей с трудовой деятельностью.

3. Задачи и права Женсовета ФПСК

Задачи Женсовета ФПСК:

- 3.1. Вносит предложения в проекты коллективных договоров и соглашений обязательств, улучшающих условий труда женщин, предоставляющих им льготы и преференции, а также обеспечивает мониторинг над их исполнением.
- 3.2. Проводит работу по созданию комнат гигиены для женщин на предприятиях, организациях и учреждениях.
- 3.3. Проводит мониторинг исполнения законов, направленных на защиту интересов женщин, предоставляет бесплатные юридические консультации по вопросам обеспечения социальных гарантий.
- 3.4. Содействует защите здоровья женщин, созданию для них безопасных и благоприятных условий труда и предотвращению случаев возможного негативного воздействия на их здоровье.
- 3.5. Оказывает содействие женщинам в трудоустройстве, свободном выборе профессии, обеспечении безопасности труда, осуществлении трудовой деятельности на более высокооплачиваемых и ответственных должностях.
- 3.6. Обеспечивает защиту законных прав и социально-экономических интересов женщин, в особенности женщин-предпринимательниц, работающих в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства.
- 3.7. Принимает активное участие в работе по повышению правовой культуры и грамотности женщин.
- 3.8. Способствует усилению социально-экономической и правовой защиты интересов женщин, нуждающихся в социальной поддержке, в том числе из малообеспеченных, многодетных, потерявших кормильца семей, женщин с инвалидностью. Оказывает содействие в социальной реабилитации женщин, вернувшихся из мест заключения.
- 3.9. Принимает активное участие в поддержке молодых женщин, занимающихся творческой и научной деятельностью.
- 3.10. Проводит работу с работодателями предприятий с целью обратить внимание на необходимость оздоровления женщин в санаториях, для дальнейшей плодотворной работы.
- 3.11. Совместно с уполномоченными органами проводит широкую разъяснительную работу по предотвращению негативных явлений среди женщин (наркомания, преступность, алкоголизм, проституция, суицид, влияние различных течений, работорговля), обеспечению здоровой социально-психологической атмосферы в семье.
- 3.12. Оказывает содействие в создании необходимых условий для укрепления роли женщин в обществе, трудовом коллективе, их активного участия в общественной жизни.
- 3.13. Оказывает содействие укреплению национальных и духовных ценностей, повышению культурно-просветительского и духовного уровня женщин, а также пропаганде здорового образа жизни среди студенток лицеев, колледжей и ВУЗов.

3.14. В пределах своей компетенции своевременно рассматривает и анализирует письма, заявления и жалобы, поступившие от женщин.

3.15. Женсовет ФПСК реализует свои задачи посредством следующих механизмов:

- проведение мониторинга обеспечения защиты социально-экономических и правовых интересов женщин на рабочих местах, полного предоставления льгот, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- включение кандидатуры представителя Женсовета ФПСК в состав рабочих групп по изучению деятельности и оказанию практической помощи региональным профсоюзным организациям, проведение анализа их деятельности и направление соответствующих рекомендаций членским организациям;

- внесение соответствующих рекомендаций в Совет Федерации профессиональных союзов Кыргызстана на основании анализа информации и других данных, получаемых от профсоюзных организаций;

- разработка методических рекомендаций и доведение их до Женсоветов членских организаций;

- организация учебных семинаров на местах совместно с организациями-членами и уполномоченными учреждениями;

- проведение мониторинга Указов Президента Кыргызской Республики и постановлений Кабинета Министров Кыргызской Республики, касающихся интересов женщин, изменений и дополнений в нормативные законодательные документы, внесение предложений в ФПСК по их реализации;

- проведение обмена информацией и организация совместных мероприятий с государственными и негосударственными организациями, занимающимися защитой прав и интересов женщин;

- изучение деятельности, обмен опытом и развитие сотрудничества с международными профсоюзными организациями в сфере защиты прав и интересов женщин.

Права Женсовета ФПСК:

3.16. Получает информацию по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов женщин на рабочих местах от профсоюзных органов и вносит на рассмотрение Совета ФПСК.

3.17. Принимает соответствующие решения по рассмотренным вопросам, направляет рекомендации по устранению имеющихся недостатков в профессиональные союзы организаций.

3.18. В случае необходимости приглашает на заседание Женсовета ФПСК руководителей профсоюзных органов.

3.19. Вносит предложения председателю Совета Федерации профессиональных союзов Кыргызстана о необходимости привлечения к изучению на местах вопросов, касающихся интересов женщин, ответственных работников аппарата ФПСК.

3.20. Направляет предложения руководителю соответствующего профсоюзного органа о включении члена Женсовета ФПСК в состав экспертных комиссий по подведению итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

3.21. Изучает и анализирует работу Женсоветов членских организаций Федерации профессиональных союзов Кыргызстана, а также проблемы, возникающие в их деятельности. В случае необходимости вносит предложения по совершенствованию

данной деятельности в Совет ФПСК, а также принимает участие в подготовке проектов соответствующих постановлений.

4. Порядок работы Женсовета ФПСК

4.1. Предложение от отраслевых организаций о кандидате в члены Женсовета ФПСК направляется письмом, к которому прилагаются:

- решение (протокол) о выдвижении кандидатуры в состав Женсовета ФПСК;
- сведения (анкета) о предлагаемом кандидате (приложение 1).

4.2. Кандидатура на пост председателя Женсовета ФПСК выдвигается по 1 представителю из числа представленных членов Женсовета от отраслевых комитетов ФПСК и Федерации Профессиональных Союзов Кыргызстана.

4.3. Созыв заседания Женсовета ФПСК осуществляется председателем или в его отсутствие заместителем председателя Женсовета ФПСК, либо 2/3 членов Женсовета ФПСК.

4.4. Председатель и заместитель председателя избирается на заседании Женсовета ФПСК сроком на 3 года с последующим утверждением на заседании Совета ФПСК.

Пребывание одного и того же лица на должностях Председателя Женсовета ФПСК и его заместителя не допускается более двух сроков подряд.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя (заместителя председателя) Женсовета (в случае болезни, собственное желание, выезда за пределы республики и др.), а также оказания недоверия проходят досрочные выборы из состава членов Женсовета ФПСК в течение двух месяцев.

4.5. Руководство или 1/3 членов Женсовета ФПСК могут инициировать заседание Женсовета ФПСК. Заседания Женсовета ФПСК проводятся по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Протоколы заседаний оформляются секретарем, который избирается на заседании путем голосования. Протокол подписывается председателем, ведущим заседание и секретарем.

4.6. Решения Женсовета ФПСК принимаются путём открытого голосования и считаются правомочным в случае, когда в его заседании принимают участие не менее двух третей участников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство участников заседания.

4.7. Женсовет осуществляет деятельность на основе утверждённого им плана работы по согласованию с председателем ФПСК.

4.8. Источник финансирования деятельности Женсовета ФПСК осуществляется за счет собственных и привлеченных средств, спонсорской помощи, грантов и пожертвований.