

**Генеральное соглашение  
между Кабинетом Министров Кыргызской Республики,  
Федерацией профессиональных союзов Кыргызстана  
и республиканскими объединениями работодателей  
на 2025-2027 годы**

Мы, полномочные представители Кабинета Министров Кыргызской Республики (далее – Кабинет Министров), Федерации профессиональных союзов Кыргызстана (далее - Профсоюзы) и республиканских объединений работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами:

действуя в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Трудовым кодексом Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики "О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике";

провозглашая приоритет прав и свобод граждан;  
руководствуясь Национальной стратегией развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы;

поддерживая концепцию Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года;

подтверждая необходимость выполнения выдвинутой Президентом Кыргызской Республики Жапаровым Садыром Нуркожоевичем повышения уровня жизни населения на основе дальнейшей последовательной либерализации и развития экономики;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

руководствуясь принципами равноправия и взаимного уважения, ответственности за выполнение принятых обязательств,

заключили настоящее Генеральное соглашение на 2025-2027 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия Сторон по их реализации.

**1. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства**

В целях дальнейшего развития экономики, Стороны обязуются:

1.1. Способствовать развитию экологически устойчивого бизнеса и созданию рабочих мест в регионах, в том числе через внедрение зеленых технологий и расширение «зеленых» секторов экономики, таких как

возобновляемые источники энергии, экологическое сельское хозяйство и устойчивый туризм.

1.2. Постоянно проводить работу по уменьшению доли неформальной экономики во всех сферах деятельности путем внедрения эффективных механизмов регистрации рабочих мест и обеспечения прав работников.

1.3. С целью предотвращения перехода формальных рабочих мест в неформальный сектор:

- не переводить работников с бессрочных трудовых договоров на срочные;
- заключать официальные трудовые договоры со всеми принятыми на работу людьми вне зависимости от вида, характера и продолжительности выполняемых ими работ.

1.4. Внедрять новые технологии и инновации в аграрный сектор с целью повышения производительности труда и заработной платы в сельском хозяйстве, обеспечить продовольственную безопасность путем развития научно обоснованного сельскохозяйственного производства.

## **2. Регулирование оплаты труда и социального обеспечения**

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики. В этих целях Стороны обязуются:

2.1. Разработать меры, направленные на внедрение почасовой оплаты труда работников.

2.1. Устанавливать систему оплаты труда, конкретные размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, иные формы материального поощрения предприятиям отрасли по согласованию с представителями профессиональных союзов и отражать их в коллективных договорах.

2.2. Размер минимальной заработной платы устанавливать не ниже уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения.

2.3. Внести предложения о повышении пособия женщинам по беременности и родам до уровня размера пособия по болезни.

2.4. Внести предложение об установлении пособия женщинам (отцам, опекунам), находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, до достижения ребенком возраста полутора лет.

2.5. Разработать механизм и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.6. Принять комплекс мер, направленных на эффективное повышение квалификации трудовых ресурсов, включая обучающие и организационные мероприятия (семинары, тренинги, круглые столы).

2.7. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях ответственность, в том числе материальную ответственность работодателей за несвоевременную выплату заработной платы по их вине.

2.8. Усилить государственный и общественный контроль над своевременностью выплаты заработной платы.

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, уважая принципы достойного труда, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:

3.1. Принимать меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, внедрить механизмы стимулирования работодателей за трудоустройство выпускников образовательных учреждений по специальности и закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

3.3. Принимать участие в разработке отраслевых (секторальных) рамок квалификации и профессиональных стандартов, с учетом потребностей рынка труда и зеленой экономики.

3.4. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших и профессиональных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Кыргызской Республики, и других категорий социально уязвимых слоев населения.

3.5. Силами социальных партнеров наладить государственный и общественный контроль над реализацией прав граждан, занятых нестабильными видами занятости, деятельностью частных агентств занятости.

3.6. Оказывать содействие в получении образования в течение всей жизни, созданию системы оценки и признания результатов обучения (валидация), полученных в процессе неформального и спонтанного обучения.

3.7. Разработать комплексный подход по созданию привлекательных условий для работы, упрощение визовых процедур и развитие культурных и социальных программ для привлечения квалифицированных специалистов из-за рубежа, а также для удержания высококвалифицированных специалистов в республике.

3.8. Принять необходимые меры, направленные на улучшение качества и доступности образования для всех учащихся, в том числе в регионах.

3.9. Определить приоритеты, направленные на улучшение гибкости и доступности трудовых ресурсов, а также на удовлетворение потребностей рынка труда, с учетом экологических и социальных аспектов.

#### **4. Безопасность и гигиена труда**

Рассматривая безопасность и гигиену труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

4.1. Внедрить систему безопасности и гигиены труда, участвовать в обеспечении ее функционирования и развития.

4.2. Направлять деятельность рабочих групп по охране и безопасности труда, создаваемых в составе трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, на улучшение условий труда и обеспечение безопасности в организациях.

4.3. Осуществлять систематическую работу по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний или причинения иного ущерба здоровью, связанных с исполнением работниками служебных обязанностей, а также уделять внимание устранению причин их возникновения, наладить систематический общественный контроль в этой сфере.

4.4. Широко использовать на практике совместные с контролирующими государственными органами проверки состояния условий труда, созданных для работников, промышленной и экологической безопасности в соответствии с установленными требованиями нормативных документов в области технического регулирования и нормативных правовых актов по вопросам безопасности и гигиены труда, а также отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договорах.

4.5. В рамках полномочий трехсторонней комиссии при осуществлении государственного и общественного контроля уделять внимание следующим вопросам:

получение от руководителей и иных должностных лиц организаций полной информации об условиях и безопасности труда, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

финансирование мероприятий по безопасности и гигиене труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

проведение аттестации по условиям труда рабочих мест с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода

на пенсию на льготных условиях, на которых заняты инвалиды, в порядке, установленном законодательством;

проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

изучение выполнения работодателями своих обязательств по безопасности и гигиене труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

предоставление работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также проведение для них инструктажа по охране труда, обучение, переподготовку, повышение квалификации по вопросам охраны труда;

обеспечение работников по установленным нормам молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой и средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также состояние применения средств коллективной защиты;

обращения в уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований безопасности и гигиены труда и сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

обучение и систематическое повышение квалификации уполномоченных по безопасности и гигиене труда, а также включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию благоприятных условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.

4.6. Утвердить программу пересмотра нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда, а также их разработки и внедрения в соответствии с международными стандартами, обеспечить координацию работ по ее своевременному и качественному выполнению.

4.7. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов безопасности и гигиены труда.

4.8. Сторонам принять необходимые меры по искоренению насилия и домогательств на рабочем месте.

4.9. Усилить контроль за соблюдением прав и свобод работников, работающих в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовой формы, а также увеличить численность государственных инспекторов труда с учетом регионов.

4.10. Ускорить принятие Государственной программы по охране труда на 2025-2028 годы. Создать государственную систему охраны труда в республике. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области безопасности и охраны труда по созданию безопасных условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Способствовать формированию правовой базы для создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах с учетом оценки условий труда и здоровья работников путем реализации программы по охране труда.

4.11. Усилить требования к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда, правовой защищённости работников в созданных и создаваемых предприятиях транснациональными компаниями на территории страны и в организациях малого и среднего бизнеса.

4.12. Добиться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающей оценку уровней профессиональных рисков

работников и формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, в том числе устанавливающих налоговые льготы организациям, работающим без травм и аварий.

4.13. Продолжить участие профсоюзов и работодателей совместно с органами власти и управления в создании «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключаящие травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду.

4.14. Повышение обеспеченности населения экологически чистым продовольствием через устойчивое управление ресурсами и развитие ресурсосберегающего, органического и климатоустойчивого сельского хозяйства.

4.15. Проводить информационную кампанию среди населения о вреде загрязнения воздуха при использовании вторичного сырья (автомобильные шины, текстиль и другие отходы), обеспечить контроль по выявлению и пресечению их использования.

4.16. Обеспечить переход предприятий по теплоснабжению на электро- и газоснабжение, применение солнечных батарей.

## **5. Развитие социального партнерства**

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

5.1. Повышать стратегическую роль объединений профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих представителей через реформирование института социального партнерства.

5.2. Соблюдать законные права профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

5.3. Содействовать дальнейшей институционализации системы социального партнерства на всех уровнях путем распространения применения механизма социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования

социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

5.4. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, предприятиях независимо от форм собственности и в обязательном порядке добиваться заключения коллективных договоров.

5.5. Внести предложение в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики о включении в состав рабочих комиссий представителей Федерации профессиональных союзов Кыргызстана и объединения работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой Кодекс Кыргызской Республики или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан (пенсии, пособия, льготы малоимущим и социально уязвимым слоям общества).

5.6. Профсоюзам усилить работу по заключению коллективного договора на предприятиях и организациях всех форм собственности, а работодателям содействовать заключению коллективного договора.

5.5. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства:

- проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях;
- осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном/территориальном уровнях;
- осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействовать развитию системы социального партнерства на региональном и отраслевом уровнях;
- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

## **6. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников**

В целях обеспечения соблюдения социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты, Стороны обязуются:

6.1. Обеспечить участие представителей Федерации профессиональных союзов и объединений работодателей в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.



6.2.. Подготовить материалы к ратификации Конвенций Международной организации труда:

- № 132 (пересмотренная в 1970 году) об оплачиваемых отпусках;
- № 135 (1971 года) о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях;
- № 155 (1981 года) о безопасности и гигиене труда и производственной среде;
- № 156 (1981 года) о трудящихся с семейными обязанностями;
- № 173 (1992 года) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя;
- № 177 (1996 года) о надомном труде;
- № 183 (2000 года) об охране материнства;
- № 187 (2006 года) об основах, содействующих безопасности и гигиене труда;
- № 189 (2011 года) о достойном труде домашних работников.

6.3. Осуществить дальнейшее совершенствование Механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения каналов информации в социальных сетях и сети телефонов доверия, а также внедрения выездных приемов.

6.4. Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами, а также с объединениями работодателей по предупреждению нарушений трудового законодательства.

6.5. В случаях игнорирования или необоснованного отказа от выполнения со стороны работодателей (их объединений) предписаний профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства содействовать их выполнению посредством применения законодательно закрепленных полномочий государственной инспекции труда.

6.6. Проводить системную работу по повышению правовой грамотности граждан, руководителей органов государственной власти и управления.

6.7. Обеспечить систематическое повышение квалификации по трудовым отношениям работодателей (руководителей предприятий и организаций, представителей малого бизнеса и частного предпринимательства).

6.8. Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения на предприятиях и в организациях.

## **7. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи**

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики для женщин и молодежи, считают необходимым:

7.1. Защищать интересы женщин и молодежи, исходя из норм Трудового кодекса Кыргызской Республики.

7.2. Обеспечить предусмотрение в коллективных договорах и соглашениях:

-возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

-создание равных возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

-устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

7.3. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам профессиональных образовательных учреждений;

предоставление беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства.

## **8. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность Сторон за его выполнение**

С целью выполнения Сторонами положений настоящего Генерального соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

8.1. Стороны признают настоящее Генеральное соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Кыргызской Республике на 2025-2027 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться им, соблюдая все его условия.

8.2. Разработать и утвердить План мероприятий по реализации Генерального соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профессиональных союзов Кыргызстана и Республиканскими объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших Генеральное соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Дополнения и изменения в Генеральное соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон, в порядке, предусмотренном для заключения Генерального соглашения.

8.4. Решения (рекомендации) Республиканской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Генерального соглашения.

8.5. Стороны ежегодно представляют информацию о ходе выполнения Генерального соглашения в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. После подписания Генерального соглашения Стороны в недельный срок обеспечивают его публикацию в средствах массовой информации, а также на постоянной основе обеспечивают освещение в средствах массовой информации о проведенной работе республиканской трехсторонней комиссии и хода реализации Генерального соглашения.

8.7. Стороны обеспечивают проведение заседаний республиканской трехсторонней комиссии на регулярной основе.

8.8. Настоящее Генеральное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

8.9. Сторонам довести до подведомственных организаций для ознакомления и исполнения.

8.10. Настоящее Генеральное соглашение открыто для присоединения других республиканских объединений работодателей и независимых профсоюзов.

Совершено в г. Бишкек «\_\_»\_\_\_\_\_ 202\_\_ года, в 4 (четыре) экземплярах, на государственном и официальном языках.

Генеральное соглашение подписали:

от Кабинета Министров Кыргызской Республики:

**Заместитель Кабинета Министров  
Кыргызской Республики**

\_\_\_\_\_ **Э.Ж. Байсалов**

от Федерации профессиональных союзов Кыргызстана:

**Председатель Федерации  
профессиональных  
союзов Кыргызстана**

\_\_\_\_\_ **М. Джумадилде у.**

от объединений Работодателей:

**Исполнительный директор  
Объединения юридических лиц  
«Бизнес-ассоциация ЖИА»**

\_\_\_\_\_ **Ф.Г. Пакиров**

**Президент Ассоциации  
поставщиков (производителей  
и дистрибьюттеров)**

\_\_\_\_\_ **Г.Т. Ускенбаева**